



2022-3차 박사후연구원 채용공고

1. 모집분야 및 자격

연번	모집분야	전공*	모집 인원	근무예정부서 (근무지)
1	A. 노화 및 노인성 질환	생명과학	8명	노화융합연구단 (대전본원)
2	C-1. 유전자변형 동물모델 개발 및 약물동태학	분자생물학, 유전학, 생물학, 약물동태학, 약제학	6명	실험동물자원센터 (오창분원)
3	C-2. 감염모델 개발 및 백신치료제 유효성 평가	수의학, 바이러스학, 약학, 생물학, 면역학	1명	국가영장류센터 (오창분원)
4	C-5. 해외생물소재	생물학, (자원)식물학, 산림학	1명	해외생물소재센터 (대전본원)
5	D-1. 천연물연구	생물학, 생명과학, 식품공학, 화장품학, 생물공학, 응용생명화학	2명	천연물연구센터 (오창분원)
6	D-3. mRNA 백신 치료제 플랫폼 개발	(생)화학, 바이오의약, 생명공학, (제)약학, 의학, 면역학	2명	핵산치료제연구센터 (오창분원)
7	E-1. 기능성바이오소재	생명공학, 생물학, 바이러스학, 수의학, 천연물화학, 면역학	1명	기능성바이오소재연구센터 (전북분원)
8	E-3. 식물생명공학	생물학, 식물학, (식물)생명공학, 분자생물학, 농학, 생화학	2명	생물자원센터 (전북분원)
9	F-1. 합성생물학	시스템/합성 생물정보학, 전산학, 생명과(공)학, 단백질공학, 미생물학	10명	합성생물학연구센터 (대전본원)
10	F-3. 미생물공학	미생물공학, 미생물 대사공학	1명	세포공장연구센터 (대전본원)
11	G-1. 암생물학/대사질환	생물학	2명	유전체맞춤전문의료연구단 (대전본원)
12	G-2. 인체 마이크로바이옴 / 항암 치료제 개발	세포생물학, 면역학, 생화학, 미생물학, 유전체학, 신경생물학	2명	마이크로바이옴융합연구센터 (대전본원)
13	G-4. 난치성 질환 진단 및 치료제 개발	분자세포생물학, 암생물학, 종양학, 면역학, 생화학, 생명공학, 약학	3명	바이오신약중개연구센터 (대전본원)
14	G-5. 항암 면역 세포치료	염증 및 종양면역학, 생명공학, 생물학	2명	면역치료제연구센터 (대전본원)
15	G-6. 신약 개발 타겟 발굴	생명과학, 화학, 면역학, 생물학, 미생물학, 분자생물학, 전산학	1명	질환표적구조연구센터 (대전본원)

연번	모집분야	전공*	모집인원	근무예정부서 (근무지)
16	H-1. 감염병연구	바이러스학, 면역학, 생물정보학, 분자세포생물학, 미생물학, 유기화학	10명	감염병연구센터 (대전본원)
17	H-2. 환경질환연구	미생물학, 생물학, 세포생물학, 면역학, 실험동물학, 생명과학	3명	환경질환연구센터 (대전본원)
18	H-4. 줄기세포/오가노이드 및 치료제 개발	생명과학, 화학, 약학, 생물학, 분자생물학	7명	줄기세포융합연구센터 (대전본원)
19	H-5. 바이오테크/생명공학/감염병	생명과학, 분자생물학, 바이러스학, 면역학, 화학	4명	바이오테크연구센터 (대전본원)
20	H-6. 식물학	식물생명공학	1명	식물시스템공학연구센터 (대전본원)
21	I-2. 바이오 산업화	생물학, 생명공학, 면역학, 바이러스학	1명	중소벤처기업지원센터 (대전본원)
22	I-3. 생물공정	생명과학, 생명공학, 생화학, 화학공학	3명	바이오상용화지원센터 (오창분원)
23	I-4. 유전 및 단백질 분석	생물학	2명	바이오평가센터 (오창분원)
24	J. 생명연구지원 정책연구/오믹스 기반 질환연구/소재 클러스터 육성	생명정보(생물, 통계, 전산)학, 법학, 경상 및 인문사회과학	7명	국가생명연구지원정보센터 (대전본원)
25	K. 유전체	생명과학, 전산학	1명	디지털바이오혁신센터 (대전본원)
26	L-1. 국가 바이오 분야 정책·기획	BT, IT, 법학, 경상 및 인문사회과학	3명	국가생명공학정책연구센터 (대전본원)
27	L-2. 바이오산업 정보·정책	생명공학, 과학기술정책, 법학, 언론정보학, 경제학	1명	바이오안전성정보센터 (대전본원)

* 명기된 전공 이외의 관련 학과 전공자도 지원 가능하며, 관련 여부는 서류심사에서 결정

※ 모집분야별 "연수내용 및 지원자격요건[붙임]" 참조

2. 결격사유

가. 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하는 자

- '국가공무원법' 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사람
- 신체검사결과 채용실격으로 판정된 사람
- '병역법'에 따른 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람

나. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자

다. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

라. 구비서류 중에 허위사실을 기재하였거나 소정 서류를 완비하지 못한 지원자

3. 지원자격

- 가. 상기 결격사유에 해당하지 않는 자.
- 나. 2023.2월 박사 학위 취득예정자 또는 박사학위 취득 후 5년이 경과하지 않은 자
 ※ 2023.2월 학위 취득예정자의 경우 2023.2월 말까지 학위 증명서 제출이 가능하여야 하며, 제출이 불가능한 경우 합격을 취소함.
- 다. 공고일 기준으로 모집분야별 지원자격요건을 충족하는 자
- 라. 남성의 경우 병역필, 면제자 또는 전문연구요원으로 복무 중으로 병역법 또는 동법 시행령에 따라 전직요건을 갖춘 자 (단, 전문연구요원은 오창분원과 전분복원 근무지만 해당)
- 마. 임용예정일(2023.1월) 기준 취업상태*에 있지 않아야 하며 전일 근무 가능 자
 *고용보험(www.ei.go.kr) 로그인 → 고용보험 가입이력 조회 → 피보험자격 이력 내역서 확인 예정
- 바. 최종 합격통보일 이후 2개월 이내 근무 가능한 자.

4. 근무요건

- 가. 고용형태 : 박사후연구원*
 * 본인의 전공분야 지식 및 연구능력의 질적 심화를 위해 일정기간 동안 연수책임자의 지도를 받아 연구과제에 참여하며 연수를 받는 자
- 나. 연수기간 : 박사후연구원 자격기준(학위 취득 후 만 5년이 경과되지 않은 자)을 충족하는 경우 내부 절차를 거쳐 참여연구과제 단계 기간 종료일까지 연수 가능
- 다. 근무시간 : 주 5일(월~금) 근무 / 1일 8시간 / 정규 근무시간 09:00 ~ 18:00
- 라. 보수 : 약 400만원/월
 ※ 6개월 이상 근속자는 연말 개인평가 대상이 되며 평가결과에 따라 차년도 보수 결정
- 마. 복무 : 한국생명공학연구원 직원 동일 규정 적용
 ※ 내부 규정에 따라 사전에 승인을 득하지 않은 학위과정 및 타업을 겸하여 근무할 수 없음

5. 전형 절차 및 일정

구분	내용	일정																					
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연구원 채용 홈페이지(https://kribb.recruiter.co.kr) 온라인 접수 ※ 2022.11.10.(목) 18:00까지 접수분에 한함. 	'22.10.26. ~ '22.11.10.																					
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 대상 : 마감일 기준 지원서 최종 제출자 ■ 평가지표 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>평가사항</th> <th>배점</th> <th>평가내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직무적합성</td> <td>50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>가. 전문지식</td> <td>(30)</td> <td>모집분야의 직무를 수행하기 위한 전공분야의 전문지식 보유여부</td> </tr> <tr> <td>나. 직무경력</td> <td>(20)</td> <td>모집분야의 직무를 수행하기 위한 직무경력 보유여부</td> </tr> <tr> <td>직무수행능력</td> <td>40</td> <td>모집분야의 직무를 수행할 수 있는 직무수행능력 보유여부</td> </tr> <tr> <td>기타자질</td> <td>10</td> <td>직무기술서의 발전성 등</td> </tr> <tr> <td>계</td> <td>100</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ■ 합격기준 : 만점의 과반 이상 득점자 	평가사항	배점	평가내용	직무적합성	50		가. 전문지식	(30)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 전공분야의 전문지식 보유여부	나. 직무경력	(20)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 직무경력 보유여부	직무수행능력	40	모집분야의 직무를 수행할 수 있는 직무수행능력 보유여부	기타자질	10	직무기술서의 발전성 등	계	100		'22.11월 하순
평가사항	배점	평가내용																					
직무적합성	50																						
가. 전문지식	(30)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 전공분야의 전문지식 보유여부																					
나. 직무경력	(20)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 직무경력 보유여부																					
직무수행능력	40	모집분야의 직무를 수행할 수 있는 직무수행능력 보유여부																					
기타자질	10	직무기술서의 발전성 등																					
계	100																						

구분	내 용	일 정																																	
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 대상 : 서류전형 합격자 ■ 평가지표 	'22.12월 중순																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>평가사항</th> <th>배점</th> <th>평가내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">인물</td> <td>사회성 및 적극성</td> <td>20</td> <td>관계형성 노력, 대인관계 갈등 대처능력, 조직문화 인식 등</td> </tr> <tr> <td>건실성</td> <td>20</td> <td>주인의식, 방해요소 극복능력 등</td> </tr> <tr> <td>표현력, 태도</td> <td>20</td> <td>의사전달 능력, 질문에 대한 정확한 이해정도 등</td> </tr> <tr> <td>장래성, 기타 자질</td> <td>40</td> <td>설계 중인 장래의 모습과 이를 위해 추진하고 있는 노력 등</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">전문 지식</td> <td>전문지식</td> <td>20</td> <td>전문분야에 대한 장·단기 시각, 전문성 향상노력 정도</td> </tr> <tr> <td>응용력, 창의력</td> <td>20</td> <td>현재 진행 중인 연구의 향후 설계방향에 대한 창의성, 차별성 등</td> </tr> <tr> <td>이해력, 발표력</td> <td>20</td> <td>지원한 업무분야에 대한 이해의 정도, 업무내용의 명확한 의사전달 등</td> </tr> <tr> <td>발전성, 기타자질</td> <td>40</td> <td>배움의 자발성, 학습의 지속성, 최신 정보 습득 노력 정도</td> </tr> <tr> <td>계</td> <td>200</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		평가사항	배점	평가내용	인물	사회성 및 적극성	20	관계형성 노력, 대인관계 갈등 대처능력, 조직문화 인식 등	건실성	20	주인의식, 방해요소 극복능력 등	표현력, 태도	20	의사전달 능력, 질문에 대한 정확한 이해정도 등	장래성, 기타 자질	40	설계 중인 장래의 모습과 이를 위해 추진하고 있는 노력 등	전문 지식	전문지식	20	전문분야에 대한 장·단기 시각, 전문성 향상노력 정도	응용력, 창의력	20	현재 진행 중인 연구의 향후 설계방향에 대한 창의성, 차별성 등	이해력, 발표력	20	지원한 업무분야에 대한 이해의 정도, 업무내용의 명확한 의사전달 등	발전성, 기타자질	40	배움의 자발성, 학습의 지속성, 최신 정보 습득 노력 정도	계	200		<ul style="list-style-type: none"> ■ 합격기준 : 만점의 과반 이상 득점자
	평가사항		배점	평가내용																															
	인물		사회성 및 적극성	20	관계형성 노력, 대인관계 갈등 대처능력, 조직문화 인식 등																														
			건실성	20	주인의식, 방해요소 극복능력 등																														
			표현력, 태도	20	의사전달 능력, 질문에 대한 정확한 이해정도 등																														
			장래성, 기타 자질	40	설계 중인 장래의 모습과 이를 위해 추진하고 있는 노력 등																														
	전문 지식		전문지식	20	전문분야에 대한 장·단기 시각, 전문성 향상노력 정도																														
			응용력, 창의력	20	현재 진행 중인 연구의 향후 설계방향에 대한 창의성, 차별성 등																														
			이해력, 발표력	20	지원한 업무분야에 대한 이해의 정도, 업무내용의 명확한 의사전달 등																														
발전성, 기타자질		40	배움의 자발성, 학습의 지속성, 최신 정보 습득 노력 정도																																
계	200																																		
최종 합격	<ul style="list-style-type: none"> ■ 대상 : 면접전형 합격자 중 고득점 순 ※ 최종 합격자가 입원포기 또는 합격취소 시 예비합격자 중 차순위자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있으며 대상자에게 개별 통지 됨. 	'22.12월 말																																	

※ 전형 일정은 진행 상황에 따라 변경될 수 있음.

※ 전형 단계별 결과는 연구용 채용 홈페이지(<https://kribb.recruiter.co.kr>) 공지 및 개별 통지(이의신청서 제출 안내 포함)

6. 제출서류

구분	제출서류	제출방법
지원서 제출 시	1. 입사지원서 2. 자기소개서 3. 직무기술서 ※ 자기소개서, 직무기술서 작성 시 유의사항 개인 특정이 가능한 정보(성명, 사진, 나이, 성별, 출신지, 가족 및 친인척, 출신학교 등)가 직간접으로 드러나지 않도록 주의	채용 홈페이지 접속 후 온라인 작성 * https://kribb.recruiter.co.kr
	4. 최근 5년 논문, 특허 등 연구실적 - (게재 논문) 제목, 게재지 명칭, 저자(주저자/교신저자 등), 게재일자를 확인할 수 있도록 증빙 - (학술대표 발표 논문) 논문초록, PPT 등 증빙 - (특허) 특허명, 등록번호, 등록일자 확인할 수 있도록 증빙 ※ 연구실적 증빙 제출 시 유의사항 - 성명, 사진, 생년월일, 출신학교명, 학교이메일 등 인적사항을 유추할 수 있는 정보는 가림처리(masking) 후 제출 - 증빙자료 미제출 연구실적은 불인정 5. 우대사항 증명서 (해당자만 제출)	채용 홈페이지*에 PDF파일로 첨부 * https://kribb.recruiter.co.kr

구분	제출서류	제출방법
	- (제출자료) 취업지원 대상자 증명서, 장애인등록증 ※ 관련 법령 등에 따라 가점 부여하기 위한 용도로, 전형위원회에 제공되지 않음	
서류전형 합격 시	1. 모집분야별 자격요건 상의 전공 및 학위 증명서 사본 2. 모집분야별 관련 자격증 사본 ※ 서류전형 합격자에게만 별도 요청되며, 제출 시 블라인드 처리 없이 담당자 요청 이메일로 제출	채용담당자 이메일* 제출 *minju@kribb.re.kr 또는 recruit@kribb.re.kr
신규 채용 시	1. 기본증명서, 주민등록등본, 병적증명서(여성 제외) 2. 직무와 관련 있는 대학 이상의 성적 및 학위 증명서 3. 경력증명서, 자격증명서 (해당자) 4. 그 밖에 요청 서류	우편*으로 원본 제출 *34141, 대전광역시 유성구 과학로 125 한국생명공학연구원 인재개발실

- ※ 제출서류 허위 기재 및 직·간접적 인적사항(출신지역, 출신학교, 지도교수명, 성명, 가족관계, 성별, 신체적 조건 등) 기재 시에는 불합격 또는 합격 취소 사유가 될 수 있음(입사지원서, 자기소개서, 직무기술서, 면접자료 등 포함)
- ※ 기재사항 및 제출서류의 착오 및 누락, 연락 불능으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.

7. 우대사항

대상	우대기준	참고
취업지원 대상자	전형별 만점의 5% 또는 10%를 관련 법령에 따라 가점 부여	※ 지원서 작성 시 우대 대상자 해당 여부 항목에 체크 필요
장애인	만점의 10% 가점 부여	※ 우대기준이 중복될 경우 유리한 기준 하나만 가점 부여

8. 원서 접수

- 가. 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://kribb.recruiter.co.kr>) 접속 후 온라인 접수
- 나. 접수기간 : 2022. 10. 26(수) ~ 2022. 11. 10(목) 18:00
- ※ 마감시간에 임박하면 접속인원이 많아 지원서 작성, 파일 업로드 등이 어려울 수 있으니 작성에 유의하시고, 접수시간 이후에는 수정 및 지원이 불가합니다.

9. 유의사항

- 가. 채용공고 미숙지, 지원서 기재 착오, 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익의 책임은 본인에게 있습니다.
- 나. 본 채용공고 내 모집분야 중복접수는 불가하고, 입사지원 기재 내용 및 제출서류에 허위사실이 있는 경우 합격 및 채용이 취소되며, 채용 신체검사, 신원조사 등에서 부적격일 경우도 합격 또는 채용이 취소됩니다.
- 다. 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용가이드라인」에 따라 입사지원서, 자기소개서, 직무기술서 작성 및 면접 시 직·간접적으로 성명(지원서 기본정보란, 연구실적 증빙자료 제외), 나이, 성별, 학교명, 출신지, 가족관계, 신체조건 등 개인 특정이 가능한 정보를 입력, 언급하지 않아야 하며, 노출 시 심사에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 라. 공정한 채용전형 진행을 위해 전형절차별 전형위원회에 지원자의 인적사항은 공개되지 않으며

모든 전형절차는 수험번호를 통해 진행됩니다.

- 마. 「공공기관 채용제도 개선대책」에 따라 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내의 혈족과 인척)이 신규 채용될 경우 해당 내용을 홈페이지에 공개합니다.
- 바. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」에 따라 채용예정자에게 부정행위로 인한 합격 시, 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 공정채용확인서를 징구합니다.
- 사. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 제출된 채용서류는 채용이 결정된 날로부터 15일 이내에 청구 시 반환합니다. 단, 온라인 채용 사이트 또는 전자우편으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
- 아. 기타 궁금하신 사항은 채용담당자 전화 및 이메일로 문의하시기 바랍니다. (042-860-4025, recruit@kribb.re.kr).

2022년 10월 26일

한국생명공학연구원장